



École secondaire l'Impact
Parcours de formation axé sur l'emploi
Une réussite sur mesure, une porte sur l'avenir!

Préparation au monde du travail

Secondaire — 1er cycle

Les normes du travail

Commission
des normes
du travail

Québec 

VOS
DROITS
AU
TRAVAIL



/122

%

Source :
<http://www.cnt.gouv.qc.ca/typo3temp/pics/c2f4f5d35d.jpg>

Compétence 2 : Se donner une représentation du monde du travail

Questionnaire - Cahier de réponses

Nom : _____

Groupe : _____ Date : _____

COMPÉTENCE 2 - Se donner une représentation du monde du travail

CR 1 - Compréhension des caractéristiques du monde du travail

103 - 122 Points	73 - 102 points	55-72 points	Moins de 54 points
L'élève comprend pleinement les normes du travail et les interprète avec justesse.	L'élève comprend correctement la plupart des normes du travail et les interprète bien.	L'élève comprend difficilement les normes du travail et les interprète de façon erronée.	L'élève ne comprend aucunement les normes du travail et a besoin d'aide pour les interpréter.

1. Le salaire et l'horaire de travail

VRAI	FAUX	QUESTIONS
		Un employeur est obligé de donner des augmentations de salaire.
		Un employeur doit payer à temps et demi les heures supplémentaires effectuées par un employé ?
		Un employeur peut demander à un salarié d'arriver 15 minutes plus tôt et de partir 15 minutes plus tard que le prévoit son horaire de travail, sans le payer.
		Quand un employeur oblige un salarié à suivre une formation, pendant ses heures de travail ou non, il doit lui payer ces heures.
		Le taux du salaire minimum est différent du taux général pour les salariés qui reçoivent des pourboires ?
		Quand un employé est en retard de 30 minutes, son employeur peut lui couper jusqu'à une heure de salaire.
		L'employeur a jusqu'à 2 mois pour remettre la première paie ?
		Une semaine « normale » de travail est de 40 heures.
		Un employeur doit obligatoirement prévoir un horaire de travail d'un minimum de 3 heures par jour travaillé.
		Après quatre heures de travail, l'employeur est obligé de te donner une pause de 30 minutes non payées.

/10

2. Congés fériés

VRAI	FAUX	QUESTIONS
		La femme enceinte a droit à un congé de maternité, même si elle n'a pas travaillé.
		Le 20 mai, la fête de la reine, fait partie des congés fériés.
		Une salariée accouche de jumeaux, la durée de son congé est multipliée par deux ?
		Un employé à temps partiel a droit au congé férié.
		Il y a 10 jours fériés, chômés et payés ?

/5

OUI	NON	3. MISES EN SITUATION
		Ta blonde vient de commencer à travailler au Tim Horton, l'employeur oblige le port d'un uniforme. Doit-elle le payer?
		Ton oncle est vendeur à la commission chez Honda, a-t-il droit au salaire minimum?
		Ton frère ne peut pas participer à la fête de Noël cette année, car son employeur lui a demandé de travailler. Son employeur devra-t-il lui payer sa journée de travail et sa journée fériée?
		Ton ami a été mis à pied le 28 août. Aura-t-il droit au congé de la fête du Travail payé, le premier lundi de septembre?
		Ton cousin qui travaille habituellement du lundi au vendredi décide de se marier un samedi. L'employeur a-t-il l'obligation de lui donner un congé payé le vendredi précédant le jour de son mariage?

/5

LA RÉMUNÉRATION

4. Nomme une autre forme de rémunération sur le marché du travail que le salaire horaire ou annuel.

❖ _____



/1

5. Explique ce qui signifie les termes suivants :

❖ Salaire brut : _____

❖ Convention collective : _____

/2

6. Quelles sont les déductions obligatoires sur un chèque de paye?

- ❖ _____
- ❖ _____
- ❖ _____
- ❖ _____

/4

7. Calcule le salaire hebdomadaire total de Louis qui gagne 9,70 \$/heure, qui a travaillé 40 heures et touché une commission de 4% sur des ventes de 4 375 \$.

Montre tes calculs :

Réponse :

/4

8. Comment appelle-t-on le type de rémunération que reçoit Louis?

/2

9. Quel est le **salaires brut total** de Ginette qui travaille comme serveuse à 9,95 \$/heure et qui a travaillé 39 heures et a déclaré les pourboires suivants :

Lundi	Mardi	Jeudi	Vendredi	Samedi
22,40 \$	16,35 \$	33,45 \$	40,15 \$	42,25 \$

Montre tes calculs :

Réponse :

/4

10. Calcule le **taux horaire** de Chantal qui a reçu un salaire brut de 446,80 \$ pour 40 heures de travail :

Montre tes calculs :

Réponse :

/2

11. Qui suis-je?

A) Je suis une taxe que chaque travailleur doit payer au gouvernement du Canada en échange de services.

B) Je suis le montant payé par un travailleur à son syndicat pour que ce dernier défende ses intérêts auprès de l'employeur.

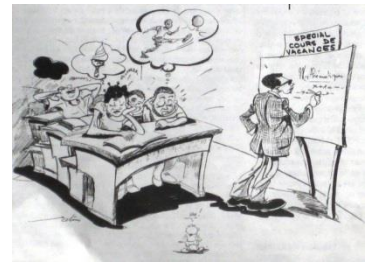
C) Je suis le montant d'argent qui reste quand on a enlevé du salaire brut toutes les déductions.

D) Je suis la contribution que chaque travailleur donne afin que le gouvernement offre un revenu possible entre deux emplois.

/4



12. Que signifie les abréviations suivantes :



A) AE : _____

B) R.R.Q. : _____

C) C.N.T. : _____

D) N.A.S. : _____

/4

13. Questions brèves ?

A) Combien de jours de service continu doit posséder un employé pour bénéficier d'un congé de deux jours payés lors de la naissance ou de l'adoption d'un enfant?

B) Combien de temps avant de partir en congé de maternité, la femme enceinte doit-elle avertir son employeur et lui remettre la date de son départ et de son retour ?

C) Combien de semaines maximum peut prendre un salarié, pour un congé parental, s'il veut être certain de récupérer son poste ?

D) Combien de jours de congé maximum, sans salaire, peut accorder un employeur pour des obligations parentales.

E) Combien de semaines continues dure un congé de maternité ?

/5

14. À partir des informations qui te sont données sur le bulletin de paye de Publicom, réponds aux questions suivantes:

Publicom						
Nom de l'employé : Thérèse Bonhumeur				Poste occupé : secrétaire administrative		
Paie du : 13 mars 2009		Numéro d'employé 987789		N.A.S. 111 222 333		
Période du 19 février 2009 au 5 mars 2009				Numéro chèque : 2345		
Heures Rég.	Taux horaire Régulier	Heures suppl. (1½)	Taux horaire heures suppl.	Salaire rég.	Salaire suppl.	Pourboires
40	15,45 \$	3				-----
Montant brut	Impôt féd.	Impôt prov.		A. E.		R.R.Q.
Syndicat	Obligation d'épargne	Régime de retraite				Montant net
-----				55,00\$		

- A) Quels sont les nom et prénom de l'employée? _____
- B) Qui est l'employeur? _____
- C) Quel est le poste occupé par Thérèse? _____
- D) Quel est le taux horaire du salaire régulier? _____
- E) Quelle est la date du chèque? _____
- F) Quel est le nombre d'heures payées au taux régulier? _____
- G) Ce paiement est pour quelle période? _____
- H) Quel est le taux horaire des heures supplémentaires? _____

/7

<p>Montre tes calculs :</p> <p>Réponse :</p>

/3

I) Quel est le salaire régulier?

Montre tes calculs :

Réponse :

/4

J) Quel est le salaire pour les heures supplémentaires?

Montre tes calculs :

Réponse :

/4

K) Quel est le montant brut du salaire?

Montre tes calculs :

Réponse :

/4



15. À partir des informations qui te sont données plus bas, complète le bulletin de paie ci-dessous:

Nom de l'employé :				Poste occupé :		
Paie du :		# employé :		N.A.S.		
Période du				# chèque :		
au						
Heures régulières	Taux horaire régulier	Heures supp.	Taux heures supp.	Salaire régulier	Salaire supp.	Pourboires
Montant brut	Impôt fédéral	Impôt provincial	Assurance-emploi	R.R.Q.		
Assurance-groupe	Obligation d'épargne	Régime de retraite	Montant net			

/16

Alain Thérien est serveur à temps partiel dans un grand restaurant qui facture le pourboire directement aux clients. Son numéro d'assurance sociale est 418 732 861 et son # d'employé est le 41. Il travaille au taux horaire de 9,25\$. Pendant la période de travail, il a effectué 29 heures et ses pourboires sont de 174,75\$.

Le chèque de paie d'Alain porte le numéro 32479 et est daté du 20 mai 2010. Ce chèque couvre la période allant du 6 au 13 mai 2010.

Il paie 38,20\$ au Fédéral et 41,68\$ au Provincial. Sa contribution au R.R.Q. est de 10,22\$ et le montant qu'il paie pour l'assurance-emploi s'élève à 13,89\$. Alain prévoit pour l'avenir, c'est pourquoi il verse 19,24\$ par paie pour s'acheter une obligation d'épargne. Il contribue aussi à une assurance-groupe pour la somme de 5,35\$/semaine. **Quel est le montant net d'Alain ?**

Montre tes calculs :

Réponse :

/8

16. Vacances – licenciement

VRAI	FAUX	QUESTIONS
		C'est toujours l'employeur qui décide quand l'employé prend ses vacances.
		Les employés payés à la commission ont droit aux vacances annuelles.
		Un employeur ne peut pas congédier une femme parce qu'elle est enceinte.
		Quand tu travailles à temps partiel, tu n'as pas droit aux vacances annuelles.
		Si un employeur licencie un employé avant ses vacances, celui-ci les perd.

/5

17. Questions brèves ?

A) Combien de mois dure la période qui sert de calcul aux vacances annuels ?

B) Combien de semaines à l'avance un employeur doit-il aviser ses employés de leurs dates de vacances.

C) Combien de semaines de vacances peut prendre un employé de 8 ans d'expériences.

D) Combien de jours peut prendre un employé qui a été congédié avant de porter plainte à la Commission des normes du travail, s'il croit que l'employeur a été injuste et a des preuves insuffisantes ?

E) Quel est le nombre d'heures maximum que peut travailler un jeune qui a moins de 15 ans ?

/5

18. Combien de semaines de vacances peut prendre Sophie, si elle travaille comme secrétaire à 24,840 \$ par année depuis 3 ans.
- ❖ B) quel montant devra lui verser son employeur?

Montre tes calculs :	
A.	Nombre de semaines de vacances
B.	Montant de vacances
Réponses A)	B)

/2

/4

19. Maryse est coiffeuse dans un salon, elle travaille 4 jours par semaine seulement. Elle gagne en moyenne 12 000 \$ par année. Cela fait bientôt 16 ans qu'elle fait ce métier. Combien de semaines de vacances a-t-elle droit et combien devra lui verser son employeur.

Montre tes calculs :	
A.	Nombre de semaines de vacances
B.	Montant de vacances
Réponses A)	B)

/2

/4



20. Associe le bon terme à la définition ?

- A) Suspension B) licenciement c) avis de cessation d'emploi
D) mise-à-pied E) congédiement

Définition	Termes
Je suis utilisée lorsqu'un employé subit une sanction disciplinaire.	
Un manque de travail dans l'entreprise oblige l'employeur à le faire. Les employés retourneront travailler après un certain temps.	
Un changement technologique oblige l'employeur à le faire, mais les employés ne retourneront pas travaillé.	
Un employeur insatisfait de la conduite d'un employé utilise ce moyen.	
Un employeur doit le remettre aux employés qu'il ne réengage pas.	

/5



je vois bien que je n'ai pas assez
profité de la piscine et des apéros.
Mathou ♥

Crayon d'Humeur by Mathou • www.crayondhumeur.com