|  |  |
| --- | --- |
| Logo-Impact-1Logo-Impact-1 | Préparation au monde du travail |
| Secondaire — 1er cycle |

Les normes du travail

Nom : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Groupe : \_\_\_\_\_\_\_\_ Date :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_



/44

**%**



Source : <http://www.cnt.gouv.qc.ca/typo3temp/pics/c2f4f5d35d.jpg>

Compétence 2 : Se donner une représentation du monde du travail

Questionnaire - Cahier de réponses

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **COMPÉTENCE 2 -** Se donner une représentation du monde du travail  **CR 1 - Compréhension des caractéristiques du monde du travail** | | | |
| **39-44 Points** | **33-38 points** | **26-32 points** | **Moins de 25 points** |
| L’élève comprend pleinement les normes du travail et les interprète avec justesse. | L’élève comprend correctement la plupart des normes du travail et les interprète bien. | L’élève comprend difficilement les normes du travail et les interprète de façon erronée. | L’élève ne comprend aucunement les normes du travail et a besoin d’aide pour les interpréter. |

Nom : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Groupe : \_\_\_\_\_\_\_\_ Date :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nom : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Groupe : \_\_\_\_\_\_\_\_ Date :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Le salaire

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **VRAI** | **FAUX** | **QUESTIONS**  /4  /3  /5  /2 |
|  |  | Un employeur est obligé de donner des augmentations de salaire. |
|  |  | Un employeur peut demander à un salarié d’arriver 15 minutes plus tôt et de partir 15 minutes plus tard que le prévoit son horaire de travail, sans le payer. |
|  |  | Quand un employeur oblige un salarié à suivre une formation, pendant ses heures de travail ou non, il doit lui payer ces heures. |
|  |  | Quand un employé est en retard de 30 minutes, son employeur peut lui couper jusqu’à une heure de salaire. |

# Horaire de travail

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **VRAI** | **FAUX** | **QUESTIONS** |
|  |  | Un employeur doit obligatoirement prévoir un horaire de travail d’un minimum de 3 heures par jour travaillé. |
|  |  | Après quatre heures de travail, l’employeur est obligé de te donner une pause de 30 minutes non payées. |
|  |  | L’horaire de travail est le droit de gérance de l’employeur pourvu qu'il respecte la Loi des normes du travail concernant les repos. |

# Congés fériés

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **VRAI** | **FAUX** | **QUESTIONS** |
|  |  | La femme enceinte a droit à un congé de maternité, même si elle n’a pas travaillé. |
|  |  | Le 20 mai, la fête de la reine, fait partie des congés fériés. |
|  |  | Les salariés ont droit à des congés fériés payés par leurs employeurs. |
|  |  | Une salariée accouche de jumeaux, la durée de son congé est multipliée par deux? |
|  |  | Un employé a temps partiel a droit au congé férié. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OUI** | **NON** | **MISES EN SITUATION** |
|  |  | Ton frère ne peut pas participer à la fête de Noël de la famille cette année, car son employeur lui a demandé de travailler. Son employeur devra-t-il lui payer sa journée de travail et sa journée fériée? |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Ton ami a été mis à pied le 28 août. Aura-t-il droit au congé de la fête du Travail payé, le premier lundi de septembre?  /4  /12 |
|  |  | Ton cousin qui travaille habituellement du lundi au vendredi décide de se marie un samedi. L’employeur a-t-il l’obligation de lui donner un congé payé le vendredi précédant le jour de son mariage? |

# Travail des enfants

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OUI** | **NON** | **MISES EN SITUATION** |
|  |  | **J'ai 15 ans et je garde parfois les enfants de ma voisine la fin de semaine. Elle revient habituellement vers 2 h du matin. Est-ce qu'elle a le droit de me faire travailler jusqu'à cette heure-là?** |
|  |  | **En tant que gardienne d’enfant, est-ce que j'ai droit au salaire minimum ?** |
|  |  | **Ton voisin possède une entreprise d'emballage de bonbons. Il t’a demandé de travailler pour lui tous les samedis et dimanches de 8 h à 14 h. Est-ce qu’il doit te donner une pause de 30 minutes payée pour le diner?** |
|  |  | **Le dépanneur du coin a affiché un poste pour 2 nuits par semaine de 23 h à 5 h du matin. Tu as plus de 16 ans et tu vas encore à l'école. De plus, l'horaire serait parfait puisque le lendemain tu n’as pas de cours. Le patron du dépanneur a-t-il le droit de t’embaucher ?** |
|  |  | **Tu livres les journaux avant d'aller à l'école, ton employeur te demande de commencer à 5 h 30 du matin. A-t-il le droit?** |
|  |  | **Tu travailles au restaurant La bonne bouffe comme plongeur (laveur de vaisselle). La semaine dernière, le patron a fait des changements d'horaire. Tu as moins de 16 ans et tu vas encore à l'école. Maintenant, tu termines à 22h30 et tu arrives chez toi vers 23h15. Est-ce conforme à la Loi sur les normes du travail?** |

À partir des informations qui te sont données à la page suivante, complète le bulletin de paie ci-dessous: /24

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nom de l’employé :** | | | | | | | | **Poste occupé :** | | | | | | |
| **Paie du :** | | | | **# employé :** | | | | | | **N.A.S.** | | | | |
| **Période du au** | | | | | | | **# chèque :** | | | | | | | |
| **Heures régulières** | **Taux horaire régulier** | | **Heures supplémentaires** | | **Taux heures supplémentaires** | | **Salaire régulier** | | | | **Salaire supplémentaire** | | | **Pourboires** |
| **Montant brut** | | **Impôt fédéral** | | | **Impôt provincial** | | | | **Assurance. emploi** | | | | **R.R.Q.** | |
| **Assurance-groupe** | | | | **Obligation d’épargne** | | **Régime de retraite** | | | | | | **Montant net** | | |

Alain Thérieur est serveur à temps partiel dans un grand restaurant qui facture le pourboire directement aux clients. Son numéro d’assurance sociale est 418 732 861 et son # d’employé est le 41. Il travaille au taux horaire prescrit pour les salariés à pourboire : 8,25$. Pendant la période de travail, il a effectué 29 heures et ses pourboires sont de 174,75$.

Le chèque de paie d’Alain porte le numéro 32479 et est daté du 20 mai 2010. Ce chèque couvre la période allant du 6 au 13 mai 2010.

Il paie 38,20$ au Fédéral et 41,68$ au Provincial. Sa contribution au R.R.Q. est de 10,22$ et le montant qu’il paie pour l’assurance-emploi s’élève à 13,89$. Alain prévoit pour l’avenir, c’est pourquoi il verse 19,24$ par paie pour s’acheter une obligation d’épargne.

Il contribue aussi à une assurance-groupe pour la somme de 5,35$/semaine.

Quel est le montant net d’Alain ?