

Nom : _____

Les attentes d'un employeur

Les employeurs recherchent chez leurs employés des comportements et des attitudes qui démontrent que l'employé est intéressé à travailler pour eux.

À l'aide de la banque de mots, indique quelle attitude ou quel comportement est associé à la définition donnée.

coopération	disponibilité	habillement	honnêteté	initiative
rendement	responsabilité	assiduité	compétence	maturité
punctualité	sécurité	sociabilité		

- a) État de ce qui est disponible _____
- b) Action de collaborer avec quelqu'un _____
- c) Caractère d'une personne avec qui il est facile de vivre _____
- d) Exactitude à se trouver là où on doit être _____
- e) Capacité reconnue en telle ou telle matière _____
- f) Situation où personne n'est en danger _____
- g) Ensemble des vêtements dont on est vêtu _____
- h) Qualité d'une personne ayant un comportement qui respecte le bien des autres

- i) Période de la vie caractérisée par le plein développement de toutes ses capacités

j) Qualité d'une personne qui arrive à l'heure _____

k) Efficacité de quelqu'un dans un travail _____

l) Qualité de celui qui sait prendre la décision nécessaire _____

m) Capacité de prendre une décision sans se référer préalablement à une autorité supérieure _____

2. Écris de nouveau ce que tu as répondu à la page 6 de ton document

À quelles attentes des employeurs serais-tu en mesure de répondre immédiatement sans rien changer dans tes comportements? (au moins 2)

Nommes deux autres attentes auxquelles tu pourrais répondre en faisant **un petit effort** pour changer tes comportements?

Écris deux attentes qui te demanderaient **de grands efforts** pour les atteindre.

3. Quelles sont les attitudes ou les comportements que tu as développés depuis que tu as commencé ton stage? _____

MISES EN SITUATION

Associé la qualité à la bonne situation

coopération	disponibilité	habillement	honnêteté	initiative
rendement	responsabilité	assiduité	compétence	maturité
ponctualité	sécurité	sociabilité		

A) Je peux me fier à Joey pour travailler en dehors des heures régulières.	
B) Brandon mets ses bottes de travail, ses gants et son masque pour faire son stage en tout temps.	
C) Vincent fournit un travail de qualité: il fait toujours quelques pièces de plus que ce qui lui est demandé. De plus il travaille vite et bien.	
D) Cyleia a surpris son employeur, elle a fait une pancarte pour indiquer la liste des tâches à faire tous les matins. Son employeur est satisfait.	
E) Lorsqu'il a terminé son travail, Marc-Antoine offre son aide à ses collègues. Il est très apprécié.	
F) Antonio est apprécié de tous, il est poli et respectueux, il s'intéresse à chacun, il est curieux et toujours de bonne humeur.	
G) Olivier démontre de grandes capacités de travailleur, il travaille facilement seul et fournit un travail de qualité.	
H) Gabriel est toujours à l'heure et il n'a jamais été absent depuis son premier jour. (2)	
I) Tommy est sérieux, calme et il réagit toujours avec un bon jugement aux imprévus.	

Pourquoi les jeunes stagiaires doivent-ils changer certains comportements lors de leur premières expériences de travail. Compréhension implicite

Pour répondre aux exigences des employeurs

Pour se faire embaucher

Pour satisfaire un employeur

Interprétation

Selon tes lectures, dans quel cas, un employeur peut-il accepter le retard d'un employé? lorsque l'employé à une raison valable et que c'est exceptionnel.

Explique dans tes mots, pourquoi les retards sont si dérangeants pour les employeurs? un retard signifie que l'employeur ne peut se fier sur cet employé, que plusieurs tâches sont retardées et tout le travail est perturbé.

Réaction

Si tu étais un employeur, quelles seraient les deux qualités les plus importantes que tu voudrais retrouver chez tes employés. Justifie ta réponse.